

ATTENZIONE AI “PACCHI” DI NATALE!

ARRIVANO LE FESTIVITÀ NATALIZIE E MOLTI DI VOI NON SANNO COME COMPORTARSI SE IL TIROCINIO È IN CORSO? MOLTE AZIENDE RIMANGONO APERTE IN PREVISIONE DI PICCHI DI VENDITE O DI PRODUZIONE?

Ecco a voi l'edizione speciale della “Guida pratica per i tirocinanti di Garanzia Giovani” che risponde alle vostre domande e vi evita d'incorrere in possibili “pacchi”... di Natale!



• Premesso che nel vostro progetto formativo sono individuati i giorni e le ore settimanali in cui è prevista la vostra presenza in azienda (Es: da Lunedì a Venerdì per un max di 40 ore settimanali), primo passo da compiere è chiedere all'azienda ospitante se prevede di aprire nei giorni festivi o all'ente promotore se ha ricevuto comunicazioni in merito alla chiusura festiva dell'azienda ospitante. I giorni rossi da calendario sono:

8 Dicembre: Martedì
25 Dicembre: Venerdì
26 Dicembre: Sabato
1 Gennaio: Venerdì
6 Gennaio: Giovedì

• In secondo luogo ricordate che il tirocinio, non essendo un rapporto di lavoro subordinato, non crea alcun vincolo contrattuale, inoltre, pur essendo assimilabile, a causa di lacune regolamentari, al rapporto di lavoro subordinato e alle corrispondenti norme della contrattazione collettiva, la specifica disciplina che regola il lavoro nei giorni festivi (prevedendo maggiorazioni salariali) non è applicabile al tirocinio.

Nell'ipotesi in cui l'azienda rimanga aperta nei giorni festivi ricordate che non siete obbligati, in quanto tirocinanti, a garantire la vostra presenza, ma fate attenzione a non superare il 30% di assenze (che, calcolate sull'ammontare complessivo delle ore di tirocinio in un mese, corrispondono a 6/7 giornate lavorative) per non perdere il diritto all'indennità.

Se, invece, l'azienda ospitante, per l'intero periodo natalizio, stabilisce Domeniche di apertura non previste dal vostro progetto formativo l'eventuale assenza non rileverà per il calcolo dell'indennità mensile, fermo restando che, insieme ai tutor dell'ente promotore e dell'azienda ospitante, potrete rimodulare il calendario settimanale.

Per maggiori informazioni vi consigliamo di scaricare la guida completa che trovate all'indirizzo www.cgilsicilia.it oppure di contattarci via mail o recarvi presso i nostri sportelli Sol presenti nelle Camere del Lavoro.

CGIL
SICILIA