

Palermo, 21 novembre 2007

Ai componenti il coordinamento Resais

Alle segretrie regionali
FLAI- FILCEM - FIOM - FILLEA - FILTEA

Alle Camere del Lavoro Comp.li

e p.c. Alla segreteria regionale CGIL

*Loro sedi***Oggetto:** Rinnovo contratto Resais 2007 - 2010

Cari compagni,

dopo una lunga trattativa durata 10 mesi è stato raggiunto l'accordo per il rinnovo del contratto Resais scaduto il 31/12/2006.

In allegato vi inviamo l'ipotesi di accordo che a partire dalla settimana prossima sottoporremo alla valutazione e al voto dei lavoratori con un piano di assemblee provinciali.

Riteniamo sia un accordo particolarmente positivo che tiene conto dei punti chiavi della nostra piattaforma.

L'aumento retributivo sarà 101,51 euro per il 5° livello, ma la maggioranza dei lavoratori si trova ai livelli superiori.

Il premio di produzione sarà aumentato del 10%.

Gli scatti biennali in numero di 4 saranno ricalcolati sui minimi tabellari al 31/12/2006. Si tratta di una misura di particolare rilievo. E' un aumento di 11,00 euro per gli scatti del 5% al 5° livello e di 17,00 euro per gli scatti dell'8% al 5° livello.

Altre misure riguarderanno le fasce retributive, i diritti, e le convenzioni per il lavoro eccedente.

Per i lavoratori del settore agricolo, penalizzati dall'orario di lavoro di 28 ore anziché 36, nel contratto abbiamo ottenuto rispetto al contratto precedente quattro misure significative. L'aumento sui minimi tabellari uguale per tutti, nel contratto precedente si era realizzato in tre tranches annuali.

Il premio di produzione al 50% è uguale per tutti nella cifra fissa, e quindi aumenta per gli agricoli non del 10% ma del 20%. Per la quota variabile in riferimento all'orario di lavoro è stata aumentata oltre il 10% per i lavoratori agricoli che svolgono 38 ore.

Altre due misure per gli agricoli riguardano il recupero della fascia dell'1/7/2009 per chi va in mobilità, e l'aumento dello scatto biennale dell'8% di 2 punti a partire dal 1/7/2008.

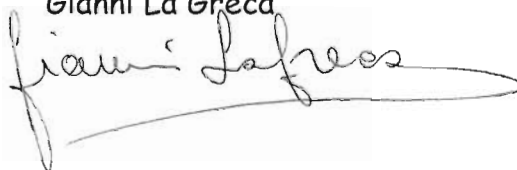
In definitiva è possibile andare alle assemblee convinti di avere fatto un buon lavoro e di avere conquistato un rapporto, tra richieste e soluzioni adottate, soddisfacente.

Allo scopo di realizzare una valutazione approfondita della ipotesi di accordo e di definire il calendario delle assemblee, **è convocato il coordinamento Resais per lunedì 26 novembre alle ore 9,30 a Palermo** presso la Cgil regionale in Via Ercole Bernabei n°22.

Cordiali saluti.

Il responsabile Resais

Gianni La Greca

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Gianni La Greca', with a long horizontal flourish extending to the right.

IPOSTESI DI INTESA SINDACALE PER IL RINNOVO DEL CUCAL RESAIS S.P.A. 2007-2010

Il giorno 20/11/2007, alle ore 16.00, a seguito di regolare convocazione, presso gli uffici della Resais Spa, in Via A. Borrelli, 10

TRA

RESAIS SPA, rappresentata

E

Segreterie Regionali confederali CGIL-CISL-UIL- rispettivamente rappresentate dai Sigg.

Esecutivo Regionale Resais e segreterie OO.SS. di categoria CGIL-CISL-UIL Sig.

per definire le trattative in ordine al rinnovo del CUCAL RESAIS SpA scaduto il 31/12/2006.

Le parti,

premesso che: il CUCAL Resais è scaduto il 31/12/2006;

vista la relativa piattaforma di rinnovo contrattuale presentata dalle OO.SS. Regionali CGIL, CISL, UIL;

tenuto conto delle riunioni sindacali dei giorni: 23/02/07-28/05/07-18/06/07-28/06/07-19/7/07-17/10/07-16/11/07;

tenuto conto della riunione sindacale del giorno: 11/04/07 presso l'Assessorato Industria;

hanno convenuto quanto segue

le premesse fanno parte integrante del presente accordo;

Relazioni sindacali

Le parti convengono allo scopo di razionalizzare e rendere più efficienti le relazioni sindacali, si individua nelle OO.SS. regionali CGIL - CISL - UIL firmatarie del CUCAL la titolarità della rappresentanza dei lavoratori.

Tale rappresentanza nel rispetto delle leggi vigenti sarà esercitata secondo le seguenti articolazioni:

- Livello Regionale
- Livello Territoriale
- Commissione Paritetica

1. Omogeneizzazione

Sul primo punto della piattaforma, le parti si danno atto che è stato avviato un confronto con il Governo Regionale per la soluzione del problema.

2. Inquadramento professionale

Sul secondo punto della piattaforma si rimanda alla Commissione paritetica in quanto di competenza della stessa.

3. Aumento retributivo

Sul terzo punto, le parti concordano un aumento retributivo medio di € 101.51 (5° liv.) in due tranches (€ 55.54 anno 2007 e € 45.97 anno 2008), pertanto, i minimi tabellari della scala classificatoria del CUCAL RESAIS SpA, da applicare a tutto il personale in forza all'1/1/2007, restano fissati negli importi di cui alla sottoindicata **tabella "A"**.

Le superiori applicazioni dei nuovi minimi tabellari e degli importi da erogare, a titolo di "arretrati", saranno conteggiati, in cifra fissa mensile per livello, in proporzione al periodo di permanenza in RESAIS SpA ed utili ai soli

fini del TFR, senza alcuna decurtazione o ricalcolo per i vari istituti contrattuali: sciopero, permessi, lavori a turni, straordinario, ect. ,

Quanto sopra, e con le stesse modalità, sarà applicato anche nei confronti del personale che ha risolto il rapporto di lavoro ai sensi degli art. 4, 5 e 6 della L.R. 5/99.

TABELLA "A"

	PAGA BASE 2006	aumento 2007	PAGA BASE 2007	aumento 2008	PAGA BASE 2008
4°	1.026,08	51,30	1.077,38	42,45	1.119,83
5°	1.136,02	55,54	1.191,56	45,97	1.237,53
6°	1.233,66	61,13	1.294,79	50,59	1.345,38
7°	1.383,99	65,11	1.449,10	53,88	1.502,98
8°	1.684,80	87,92	1.772,72	72,76	1.845,48
8Q	1.882,59	111,04	1.993,63	91,89	2.085,52

4. Aumento retributivo secondo biennio

Per quanto riguarda l'aumento retributivo del secondo biennio le parti convergono di formalizzare l'accordo con la contrattazione del biennio economico.

5. Lavoro eccedente il normale orario di lavoro

Si rinvia alla commissione paritetica per una verifica ed eventuale riformulazione della convenzione già in atto.

6. Premio di produttività

Il premio di produttività da applicare a tutto il personale in forza alla data dell'1/1/2007 viene incrementato di almeno un 10% prendendo a riferimento le tabelle in atto esistenti (l'importo più elevato per livello) e resta fissato nelle modalità ed importi di cui alla allegata **tabella "B"**. come segue:

- quota "A": uguale per tutti ed in relazione ai programmi produttivi",
- quota "B": legata alla effettiva presenza ed all'orario di lavoro prestato (28ore/36ore/38ore) e con deduzione di un 1/22mo dell'importo per ogni giorno di assenza per malattia, nell'intero periodo dell'anno considerato, fino ad azzerare tale quota; dal computo dei giorni di assenza saranno escluse:
 - le assenze per malattia fino a tre giorni nell'intero anno,
 - le assenze per maternità, infortuni, ricoveri per durata superiore a tre giorni lavorativi, permessi legge 104, permessi sindacali, congedo straordinario e ferie.

Tale premio, per ambedue le quote, sarà erogato in unica soluzione entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello di maturazione e competerà, in caso di cessazione di rapporto di lavoro, in proporzione ai mesi di servizio prestati.

Tale premio non sarà considerato utile, ai fini della quantificazione degli elementi della retribuzione sia per il TFR che per i vari istituti contrattuali, e ovviamente non sarà considerato utile per il computo della retribuzione di riferimento ai fini dell' art. 4, 5 e 6 della L.R. 5/99 nonché per l'applicazione dell'accordo sindacale 5/11/97, pertanto senza refluenza alcuna per tutti gli istituti contrattuali.

TABELLA "B" Premio di produttività

quota "A"		QUOTA B	QUOTA B	QUOTA B
liv	importo fisso	dipend. 28 ore	Dipend. 36 ore	dipend. 38 ore
3	540,00	420,00	540,00	570,00
4	594,00	462,00	594,00	627,00
5	638,00	496,00	638,00	673,00
6	688,00	535,00	688,00	726,00
7	787,00	612,00	787,00	830,00
8	1.051,00	817,00	1.051,00	1.109,00
8Q	1.306,00	1.016,00	1.306,00	1.379,00

7. Siti minerari e dighe

Le parti, con riferimento alla "media Turni" per i siti minerari, rimandano ad un prossimo incontro per la verifica e l'eventuale risoluzione della richiesta da tenersi entro il prossimo gennaio 2008.

8. Fasce retributive

Con decorrenza 1/1/2007, le rivalutazione delle fasce retributive da applicare esclusivamente a tutto il personale in servizio alla data di sottoscrizione del presente accordo, restano fissate negli importi di cui sotto esposta tabella "D".

Gli importi di "incremento 2007" agli aventi diritto, saranno conteggiati, in cifra fissa mensile per livello, in proporzione al periodo di permanenza in RESAIS SpA ed utili ai soli fini del TFR, senza alcuna decurtazione o ricalcolo per i vari istituti contrattuali: sciopero, permessi, lavori a turni, straordinario, ect. ,

Le parti convengono di considerare utile per il computo della retribuzione di riferimento ai fini della retribuzione utile per l'applicazione degli accordi 5/11/97 per il personale che risolve il rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 4 e 5 legge 5/99, le quote pro-rata maturate all'atto della risoluzione del rapporto di lavoro.

TABELLA "D" fasce

liv	importo fascia conglobata	incremento 2007	importo fascia 2004	incremento 2007	importo fascia 2007
4°	29,58	7.07	35,16	1.49	36,65
5°	24,82	7.73	30,79	1.76	32,55
6°	35,81	14.30	46,52	3.59	50,11
7°	65,42	34.85	91,06	9.21	100,27
8°	57,33	8.60	65,15	0.78	65,93
8Q	-	-			

9. Scatti biennali

L'importo degli scatti di anzianità, da applicare a tutto il personale in forza alla data di sottoscrizione della presente intesa, viene ricalcolato sui minimi tabellari al 31/12/2006 e resta fissato negli importi di cui alla sottoindicata **tabella "C"** per tutta la vigenza contrattuale.

Con decorrenza 1/1/2007, esclusivamente al personale in servizio all'atto di sottoscrizione della presente intesa la rivalutazione degli ultimi quattro scatti maturati sarà allineata secondo i nuovi importi esposti nella sottostante

tabella "C". L'applicazione del suddetto allineamento rivalutato, effettuato con riferimento sia alla percentuale che al livello posseduto all'atto della maturazione, per gli arretrati sarà conteggiato in cifra fissa mensile in proporzione al periodo di permanenza in RESAIS SpA ed utili ai soli fini del TFR, senza alcuna decurtazione o ricalcolo per i vari istituti contrattuali: sciopero, permessi, lavori a turni, straordinario, ect. ,

Con decorrenza 1/7/2008 al personale percettore dello scatto di anzianità nella misura dell'8% (CUCAL 1999-2002) sarà riconosciuto un incremento del 2% sul minimo tabellare al 31/12/2006 preso a base di calcolo per la determinazione degli scatti di anzianità.

TABELLA "C" scatti di anzianità

	PAGA BASE 2006	5%	8%
4°	1.026,08	51,30	82,09
5°	1.136,02	56,80	90,88
6°	1.233,66	61,68	98,69
7°	1.383,99	69,20	110,72
8°	1.684,80	84,24	134,78
8Q	1.882,59	94,13	150,61

10. Corsi di formazione

In riferimento ai corsi di formazione le OO.SS. proporranno corsi di formazione per il personale in servizio, l'Azienda si impegna ad agevolare ed incentivare tali corsi.

11. Sicurezza

L'Azienda si impegna ad applicare le norme legislative del DL 626/94 e successive modificazione, ribadendolo anche agli Enti fruitori.

12. Diritti

Si rimanda alla Commissione Paritetica la verifica degli attuali inquadramenti professionali.

Le parti si incontreranno per la stesura definitiva del CUCAL Resais SpA nonché per la definizione delle questioni riguardanti la normative sulla destinazione del TFR e della Previdenza Complementare.